MEĐUNARODNI KONGRES
GLAVNIH I ODGOVORNIH MEDICINSKIH SESTARA TEHNIČARA I BABICA

SA VAMA SAM - NA PRAVOM SAM PUTU

PROGRAM



07-09.11.2025 HOTEL PARK
VRNJAČKA BANJA

„ESKULAP"
UDRUŽENJE ZDRAVSTVENIH RADNIKA I SARADNIKA REPUBLIKE SRBIJE

MEĐUNARODNI KONGRES GLAVNIH I ODGOVORNIH MEDICINSKIH SESTARA, ZDRAVSTVENIH TEHNIČARA I BABICA

„SA VAMA SAM - NA PRAVOM SAM PUTU"

PROGRAM

07-09.11.2025 – HOTEL PARK, VRNJAČKA BANJA

Balkanska Asocijacija Medicinskih Sestara Tehničara i Babica
BAMSTiB
Balkan Association of Nurses Technicians and Midwives

ESN
EUROPEAN SPECIALIST NURSES ORGANISATION

POČASNI ODBOR KONGRESA

Dr Zlatibor Lončar
ministar zdravlja Republike Srbije

Akademik prof. dr Milovan Bojić
direktor Instituta za kardiovaskularne bolesti „Dedinje“, Beograd

Prof. dr sci. med. Danijela Pecarski
predsednik Akademije strukovnih studija Zemun, Beograd

Vesna Jocić
direktorka Komore medicinskih sestara i zdravstvenih tehničara Republike Srbije

Prof. dr Ljiljana Jovčić
Akademija strukovnih studija,odsek Visoka zdravstvena škola, Beograd

Prof. dr Danica Železnik
Fakultet zdravstvenih i socijalnih znanosti, Slovenj Gradec, Republika Slovenija

Doc. dr sci. med Nada Malešić
Univerzitetski klinički centar Sarajevo, Republika Bosna i Hercegovina

Dr sci. med. Dubravka Matijašić-Bodalec
Škola za medicinske sestre Zagreb, Republika Hrvatska

Strukovni master medicinski tehničar Goran Mošić
predsednik Balkanske asocijacije medicinskih sestara, tehničara i babica – BAMSTIB

Dipl. med. zdravstvene nege Spomenka Hotilovac
predsednica Udruženja medicinskih sestara, tehničara i babica Republike Srpske, Banja Luka, Republika Srpska

Spec. struk. med. sestra Slavica Filipović
predsednica Udruženja zdravstvenih radnika i saradnika Kolubarskog okruga „Budućnost", Valjevo

SMS Jadranka Kosijer
predsednica Udruženja zdravstvenih radnika i saradnika Braničevskog regiona „Zdravlje", Požarevac

SMS Dragana Šajinović
predsednica Balkanskog udruženja babica, Šabac

Doc. dr. sci. med. Adriano Friganović
predsednik Hrvatskog društva medicinskih sestara anestezije, reanimacije, intenzivne skrbi i transfuzije, predsednik ESNO, CNSARICT, CNNF, docent FESNO, FFNMRCSI, Republika Hrvatska

Spec. struk. med. sestra Julijana Kazandjiska
predsednica Makedonskog udruženja medicinskih sestara anestezije, reanimacije i intenzivne nege, Univerzitetska klinika za anesteziju, reanimaciju i intenzivno lečenje, Klinički centar „Majka Tereza", Skoplje, Republika Severna Makedonija

Diplomirana med. sestra Dragica Karadžić
predsednica Sekcije medicinskih sestara i zdravstvenih tehničara u anesteziologiji, intenzivnoj terapiji i transfuziologiji, UKC Ljubljana, Republika Slovenija

Specijalista kliničke nege Silvana Radošević
predsednica Udruženja medicinskih sestara tehničara UKCS „Sestrinstvo", Beograd

SMT Duško Stijepović
predsednik udruženja anestetičara, tehničara intenzivne njege i transfuzije Crne Gore, Klinički centar Crne Gore, Podgorica, Republika Crna Gora

SVEČANO OTVARANJE KONGRESA

Hotel Park
07.11.2025. godine
u 18.00h

Obraćanje predsednice Udruženja
Obraćanje zvanica



RASPORED STRUČNOG RADA

07.11.2025 Petak PANEL

18:00

„SAVREMENI PRISTUP OBRAZOVANJU - MENTORSTVO U SESTRINSTVU"
Moderator: Dr sci. med. Slavica Đorđević

08.11.2025 Subota PANEL

10:00

„DONESI ODLUKU DA BUDEŠ LIDER"
Moderator: Dipl. med. sestra Jelena Panović

13:00

„STILOVI RUKOVOĐENJA I MOTIVACIJA ZAPOSLENIH KAO KLJUČ USPEHA"
Moderator: Mr Živana Vuković-Kostić

16:00

„TIMSKI RAD-SIGURAN BENEFIT SESTRINSKE PROFESIJE"
Moderator: Doc. dr sci. med. Nada Malešić

„Niko sam ne može činiti velike stvari,
ali svako može činiti male stvari s velikom ljubavlju.
Tek zajednički možemo činiti velike stvari."

Majka Tereza



Reč dobrodošlice

Uvažene koleginice i kolege,

Individualnost i posvećenost su poput dva stabla koja rastu u istom vrtu, svako sa svojim jedinstvenim oblikom i bojama, ali zajedno stvaraju predivan pejzaž. Dok jedno stablo pruža hlad, drugo nudi plodove, a njihova snaga leži u međusobnom poštovanju i podršci.

Konstantan rad i posvećenost su ključni za postizanje uspeha, jer zahtevaju disciplinu, upornost i sposobnost da se prevaziđu izazovi.

Zajedno smo prošli kroz izazove i postigli mnogo, ali verujem da je to samo početak našeg zajedničkog putovanja ka još većim uspesima.

Samo srcem možemo videti dobro i ostvariti viziju budućnosti koja je inspirativna; zato zajedno koračajmo ka budućnosti hrabro, samouvereno i odlučno.

Sestrinstvo u savremenom društvu predstavlja mnogo više od tradicionalne uloge nege i brige. To je dinamično i izazovno područje koje se kontinuirano razvija, prilagođavajući se brzim promenama u tehnologiji, medicini i društvenim očekivanjima. Naša profesija je u mnogom složenija i zahteva stalno usavršavanje, digitalnu pismenost, empatiju i emocionalnu inteligenciju.

U profesionalnom razvoju kao i u životu, važno je imati jasnu viziju kojoj težimo. Kao tim imamo jedinstvenu priliku da zajedno rastemo i razvijamo se, a stručnost i kreativnost svih prisutnih su neprocenjiv doprinos tom procesu. Pripadnost je ključni deo ljudskog iskustva jer nas povezuje i daje nam osećaj sigurnosti. Neizmerno smo zahvalni na podršci i cenimo svakog pojedinca jer nas motiviše da budemo bolji, a svaki naš korak je osnažen verom u sebe i jednih u druge.

Vaša uloga nije samo da brinete o zdravlju drugih, već i da oblikujete budućnost sestrinstva. Zajedno gradimo mostove znanja i podrške koje nas povezuju, omogućavajući nam da rastemo i napredujemo kao profesionalci.

Sama kap može da izazove talas: zajedno možemo da pomeramo planine.

Radujem se budućim izazovima koje ćemo prevazići zajedno i novim dostignućima koja nas čekaju.

Poštovane koleginice i kolege, hvala vam što svakodnevno širimo toplinu, znanje i saosećanje, gradeći svetliju i snažniju budućnost sestrinstva. Neka svaki dan bude nova prilika da ostanemo povezani i posvećeni našem cilju.

Velike stvari se dešavaju nizom malih koraka....

Dobrodošli u Vrnjačku Banju!

predsednica Udruženja „Eskulap"

Mirjana Blanuša



„SAVREMENI PRISTUP OBRAZOVANJU – MENTORSTVO U SESTRINSTVU"

Moderator: *Dr sci. med. Slavica Đorđević, Akademija strukovnih studija, odsek Visoka zdravstvena škola, Beograd*

Obrazovanje medicinskih sestara u Srbiji i regionu ima specifičan razvojni tok, uslovljen društvenim i zdravstvenim potrebama. Tradicionalno, ono je započinjalo u srednjim medicinskim školama kao osnova za rad u zdravstvenim ustanovama, dok je visoko obrazovanje u Srbiji razvijeno tokom poslednjih 70 godina kroz više škole, a zatim i strukovne studije, fakultete i univerzitetske programe, što je dovelo do profesionalizacije i akademizacije sestrinstva. Sličan proces odvijao se i u regionu, uz različit tempo: Hrvatska i Slovenija ranije su uvele univerzitetske programe, dok su u ostalim zemljama dugo postojali paralelni sistemi srednjeg i višeg obrazovanja. Specifičnost obrazovanja u regionu je stalna borba za priznavanje sestrinstva kao profesije sa visokim akademskim kompetencijama i različit stepen usklađenosti sa evropskim standardima, uz naglasak na povezanost teorijske nastave i praktične obuke. Izazovi ostaju migracije kadra i potreba za razvojem specijalističkih, master i doktorskih studija zdravstvene nege kako bi medicinske sestre bile ravnopravne sa kolegama u EU. Savremeni nastavni planovi, integracija u međunarodne programe i razvoj istraživačkih i liderskih kompetencija doprineće kvalitetnijem i konkurentnijem obrazovanju, dok će bolji uslovi za usavršavanje osnažiti medicinske sestre za složene uloge u savremenom zdravstvu.

Predlozi za unapređenje:

- Jačanje saradnje između obrazovnih ustanova i zdravstvenih institucija omogućiće da medicinske sestre steknu veštine usaglašene sa realnim potrebama prakse.
- Razvoj modernih nastavnih planova i veća uključenost u međunarodne programe doprineće kvalitetnijem i konkurentnijem obrazovanju medicinskih sestara.
- Potrebno je omogućiti bolje uslove za specijalizacije i usavršavanje, kako bi se medicinske sestre osposobile za složene uloge u savremenom zdravstvu.
- Unapređenje obrazovanja medicinskih sestara zahteva akcenat na razvoj istraživačkih kompetencija i liderskih veština.
- Potrebno je unaprediti vertikalnu prohodnost u obrazovanju medicinskih sestara, kako bi se obezbedilo kontinuirano obrazovanje, od srednjeg obrazovanja pa do doktorskih studija zdravstvene nege.

Panelisti :



Prof. dr Danica Železnik

Fakultet zdravstvenih i socijalnih znanosti,
Slovenj Gradec, Republika Slovenija



Prof. dr Ljiljana Jovčić

Akademija strukovnih studija,
odsek Visoka zdravstvena škola, Beograd



Dr sci. med. Dubravka Matijašić-Bodalec

Škola za medicinske sestre,
Zagreb, Republika Hrvatska



Spec. struk. med. sestra Androniki Bibovska

Klinička bolnica Acibadem Sistina, Skoplje,
Republika Severna Makedonija



Strukovni master medicinski tehničar Goran Mošić

Predsednik Balkanske asocijacije medicinskih
sestara, tehničara i babica – BAMSTIB



„DONESI ODLUKU DA BUDEŠ LIDER”

Moderator: *Dipl. med. sestra Jelena Panović, Institut za kardiovaskularne bolesti „Dedinje”, Beograd*

Dobar lider ne vodi samo rečima, već i delima, stvarajući pozitivno okruženje koje podstiče rast i razvoj svih članova tima.

Svaki tim, koji želi postići jasno definisane ciljeve, mora voditi profesionalac koji preuzima odgovornost za uspehe, ali i za neuspehe tima. Lider koji ima viziju, utemeljen integritet, razvijenu empatiju unutar kolektiva, sposoban je da donosi teške odluke, jasno komunicira i spreman je da se prilagodi promenama i izazovima – to je lider na putu ka kvalitetu.

Uspešan lider u okviru svog autoriteta i odgovornosti sprovodi prave stvari na pravi način, ume da prepozna svoje lične „jake” i „slabe” strane i prihvata da se osnovne veštine mogu unaprediti. Liderstvo i upravljanje smatraju se sinonimima jer se liderstvo dovodi u usku vezu sa upravljanjem i smatra važnom funkcijom menadžmenta. Na današnjem stepenu razvoja organizacija u zdravstvu smatra se da menadžeri treba da poseduju liderske sposobnosti i da u većini organizacija postoji problem koji se definiše kao „previše upravljanja, a premalo liderstva”.

Prema svakodnevnim izazovima, može se reći da je liderstvo do određenog stepena oslonjeno na lična znanja i veštine, a iznad toga postaje umetnost.

Panelisti :



Master strukovna sestra Nataša Bogunović

Kliničko bolnički centar „Dr Dragiša Mišović”, Beograd



Dipl. med. zdrav. nege Spomenka Hotilovac

predsednica Udruženja medicinskih sestara, tehničara i babica Republike Srpske, Univerzitetski klinički centar Republike Srpske, Banja Luka, Republika Srpska



Dipl. medicinska sestra Mirjana Živojnov

Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta „Dr Vukan Čupić”, Beograd



Dipl. menadžer u zdravstvu Aleksandra Stojić

Kliničko bolnički centar Zemun



SMS Jadranka Kosijer

predsednica Udruženja zdravstvenih radnika i saradnika Braničevskog regiona „Zdravlje”, Dom zdravlja Požarevac



„STILOVI RUKOVOĐENJA I MOTIVACIJA ZAPOSLENIH KAO KLJUČ USPEHA”

Moderator: *Mr Živana Vuković-Kostić, Fond za zdravstvo Republike Srpske, Banja Luka, Republika Srpska*

Rukovođenje u sestrinstvu direktno utiče na motivaciju, performanse i ljude u organizaciji. Medicinske sestre imaju najveći uticaj na njegu pacijenata, a njihovo vođstvo može pozitivno ili negativno uticati na ishode liječenja pacijenata. Razumijevanje šest različitih stilova rukovođenja – kao i njihovih snaga i slabosti – prvi je korak ka rastu kao vođe. Stilovi su: transformativni, demokratski, „ostaviti na miru“, situacijski, strateški, „sluga“, autokratski.

Iako svaka medicinska sestra može imati jedan dominantan stil vođenja, može se koristiti više od jednog, zavisno od situacije. Da bismo pronašli stil vođenja, važno je samoreflektirati se i pitati one koji su nam bliski koji nam najbolje odgovara.

Vođe u sestrinstvu utiču na kulturu na radnom mjestu i pokreću pozitivne promjene u zakonodavstvu zdravstvene zaštite. Kada tim cijeni kvalitete svog vođe, to podiže moral i promoviše psihološki sigurno radno mjesto, što dovodi do većeg zadovoljstva poslom i stope zadržavanja zaposlenih. Obrazovanje, ličnost i radno okruženje medicinske sestre/tehničara mogu uticati na njihov stil vođenja. Svaka vrsta uloge vođe u sestrinstvu može biti vrijedna kada se koristi u pravom okruženju.

.

Panelisti :



Dipl. med sestra Biljana Bradić

Vojnomedicinska akademija, Beograd



Specijalista kliničke nege Silvana Radošević

predsednica Udruženja medicinskih sestara tehničara Univerzitetskog Kliničkog Centra Srbije „Sestrinstvo", Beograd



Strukovna medicinska sestra Marijana Milošević

Institut za onkologiju i radiologiju Srbije, Beograd



Dipl. med sestra Stojanka Mirković

Specijalna bolnica iz hirurških oblasti „Dr Kostić", Banja Luka, Republika Srpska



Spec. struk. med. sestra Slavica Filipović

predsednica Udruženja zdravstvenih radnika i saradnika Kolubarskog okruga „Budućnost", Dom zdravlja Valjevo



„TIMSKI RAD – SIGURAN BENEFIT SESTRINSKE PROFESIJE”

Moderator: *Doc. dr sci. med. Nada Malešić, Klinički centar Univerziteta u Sarajevu, Zdravstveni fakultet Sarajevo, Republika Bosna i Hercegovina*

Timski rad predstavlja vrstu grupnog rada u kome članovi grupe/tima imaju svoja jasna zaduženja, djelokrug rada i odgovornosti, djelujući usaglašeno sa drugim članovima tima i doprinoseći realizaciji postavljenih zadataka.

Ni jedan član Tima nema potpunu, već isključivo djelimičnu odgovornost za rezultat i ishod onih poslova za koje je stručno kvalifikovan, i od strane radne organizacije selektovan. Upravljanje ljudskim resursima obuhvata, pored ostalih funkcija, i stalni rad na stvaranju efikasnih radnih Timova. Istovremeno, to je proces i metod kojim se poboljšava efektivnost i efikasnost u zdravstvenoj organizaciji. Procesi rada cjelokupnog zdravstvenog sistema organizirani su kroz rad u multidisciplinarnim timovima. Svaki član Tima ima svoju specifičnu važnu ulogu, bez koje nije moguće kvalitetno realizirati procese rada.

Timski rad se spontano nametnuo kao jedna praktična neophodnost. To se naročito ogleda u rješavanju komplikovanih zadataka, jer se pokazalo da su znanje i informisanost na daleko višem nivou u timu nego pojedinačno. Timski rad obuhvata veći broj pristupa problemu, pri čemu se rješenja lakše prihvataju, zbog različitih stručnih sagledavanja istih i boljeg razumijevanja same odluke. U Timu se uvijek nalaze stručnjaci za svaku pojedinu fazu rada, definisanja i rješavanja problema, kao i za različite aspekte realizacije donesenih odluka. Ipak, timski rad ima i određene nedostatke, koje menadžer ljudskih resursa u organizaciji mora da predvidi i na vrijeme koriguje. Osnovne prednosti Timskog rada u zdravstvenim organizacijama su:

Bolja/kompletnija briga o pacijentu;

Podizanje kvalitete radnog okruženja;

Bolja komunikacija između osoblja, osoblja i nadređenih, osoblja i pacijenata; Smanjenje troškova ustanove;

Timski rad (uvijek smanjuje različita dupliciranja osoblja).

Panelisti :



Spec. struk. med. sestra Zorica Mitrović

Centar vojnomedicinskih ustanova, Beograd



Dipl. medicinska sestra Dragica Karadžić

predsednica sekcije medicinskih sestara i zdravstvenih tehničara u anesteziologiji, intenzivnoj terapiji i transfuziologiji, Univerzitetski klinički centar Ljubljana, Republika Slovenija



Master zdrav. nege Nataša Gašpar

Univerzitetski klinički centar Republike Srpske, Banja Luka, Republika Srpska



Spec. struk. med. sestra Julijana Kazandjiska

predsednica Makedonskog udruženja medicinskih sestara anestezije reanimacije i intenzivne nege, Univerzitetski klinički centar „Majka Tereza“, Skoplje, Republika Severna Makedonija



SMS Dragana Šajinović

predsednica Balkanskog udruženja babica, Opšta bolnica Šabac



VSK Mirjana Blanuša

predsednica Udruženja zdravstvenih radnika i saradnika Republike Srbije „Eskulap”



Reč pokrovitelja

Drage koleginice i kolege,

Sestrinstvo kao profesija je svakako stub zdravstvenog sistema, a medicinske sestre, pored toga što su pružaoci zdravstvene nege, neretko su i oslonac pacijentima i njihovim porodicama. Njihov rad zahteva znanje, strpljenje i posvećenost, ali i stalno usavršavanje. Upravo tu na scenu stupa mentorstvo, jer iskustvo daje mladim kolegama sigurnost i vodi ih kroz prve profesionalne izazove. Sigurno da na Balkanu motivacija nije jednaka u svim sredinama i ona proističe iz osećaja pripadnosti, ljudske podrške i priznanja, a ne samo iz materijalnih podsticaja. Kada rukovodilac prepozna taj aspekt i ume da ga neguje, tim funkcioniše bolje i otporniji je na izazove. Zato je uloga rukovodioca presudna, jer on je lider koji prepoznaje potencijal svojih saradnika, podstiče ih da uče jedni od drugih i gradi atmosferu poverenja. U takvom okruženju sestrinstvo postaje više od profesije – postaje poziv sa jasnim osećajem svrhe.

Na Balkanu, gde se zdravstveni sistemi suočavaju s brojnim izazovima tranzicije, iseljavanja i nedostatka resursa, upravo su mentorstvo i motivaciono rukovođenje ključni za očuvanje kvaliteta zdravstvene nege i za jačanje profesionalnog identiteta medicinskih sestara.

Regionalna saradnja između fakulteta i sestrinskih udruženja ima ključnu ulogu u jačanju zdravstvenih sistema, unapređenju obrazovanja i profesionalnom razvoju medicinskih sestara. Kroz zajedničke obrazovne programe, razmenu znanja i harmonizaciju nastavnih planova, poboljšava se kvalitet obrazovanja i olakšava mobilnost stručnjaka u regionu.

Sestrinska profesija se stalno nadograđuje, ali više od udžbenika i kurseva, ono se prenosi kroz mentorstvo. Mentor nije samo učitelj – on je vodič, uzor, oslonac, a da bi znanje i iskustvo došli do izražaja, potrebna je motivacija.

Motivacija dolazi iz saznanja da naš trud menja nečiji život, da naš dodir donosi sigurnost, da naše reči daju nadu.

U tome ključnu ulogu imaju rukovodioci. Rukovodilac je lider koji zna da prepozna trud, da podstakne, da inspiriše, onaj koji stvara tim u kojem se ljudi osećaju vredno, poštovano i podržano. Na Balkanu, gde često radimo sa ograničenim resursima, rukovodilac sa ljudskim pristupom može da učini da i najteži uslovi postanu lakši.

I zato, iako su naši izazovi veliki – od manjka osoblja, preko odlaska mladih u inostranstvo, do preopterećenosti sistema – mi imamo nešto što niko ne može da nam oduzme: snagu zajedništva i osećaj poziva. To je ono što nas drži, što nas inspiriše i što nam daje moć da izdržimo i da rastemo.

Zbog svega navedenog:

Budimo jedni drugima mentori, budimo oslonac, budimo motivacija. Hajde da ne čekamo samo da rukovodioci inspirišu nas – već da mi inspirišemo jedni druge. Jer kada tim diše kao jedno, kada svako zna da je cenjen i poštovan, tada i naši pacijenti osećaju tu snagu.

Na Balkanu, gde je istorija naučila ljude da preživljavaju i u najtežim okolnostima, naše sestrinstvo ima posebnu snagu. Hvala Vam što pokazujete da humanost i profesionalnost idu ruku pod ruku.

predsednik Balkanske asocijacije
medicinskih sestara, tehničara i babica

Goran Mošić

Balkanska Asocijacija Medicinskih Sestara Tehničara i Babica

BAMSTiB

Balkan Association of Nurses Technicians and Midwives

INFORMACIJE ZA UČESNIKE

Poštovani učesnici kongresa, rezervacije smeštaja i uplata se vrše najkasnije 15 dana pre korišćenja usluge hotelskog smeštaja. Uplata ide preko tekućeg računa Hotela Park, nakon zahteva za izdavanje profakture.

CENA SMEŠTAJA:
HOTEL PARK, VRNJAČKA BANJA

	jednokrevetna	dvokrevetna	trokrevetna
STANDARD SOBA FRANCUSKI	29.550	37.000	53.600
STANDARD SOBA TWIN	29.550	37.000	53.600
SUPERIOR SOBA FRANCUSKI	32.850	40.300	56.900
SUPERIOR SOBA - ODVOJENI LEŽAJEVI	32.850	40.300	56.900
PREMIJUM SOBA	38.000	41.480	

Navedene cene aranžmana se odnose na smeštaj sa polupansionom, uračunatom boravišnom taksom, osiguranjem, svečanom večerom i kotizacijom po učesniku kongresa.
Svečana večera za učesnike kongresa na vanpansionskom smeštaju iznosi 2300 rsd i izdaje se na recepciji.
Za učesnike na smeštaju je obezbeđen parking u okviru hotela

AKREDITACIJA: ZDRAVSTVENI SAVET SRBIJE
Broj: 153-02-00341/2025-01 od 11.08.2025. godine
Dodeljeni bodovi:
predavač-15, usmena prezentacija-13, poster prezentacija-11, pasivno učešće-10

Rezervacije smeštaja učesnika se mogu izvršiti putem emaila i telefona, uz obavezno naglašavanje „za prisustvo na Kongresu“

Hotel Park: Rezervacije na telefone: +38136200040, +38163449562
email: rezervacije@a-hotel-park.com, recepcija@a-hotel-park.com

Dolazak učesnika na Kongres je individualan

Za sva dodatna pitanja možete se obratiti organizatoru:

udruzenje.eskulap@gmail.com,

telefoni +381641648595, +381641511072

„ESKULAP"
UDRUŽENJE ZDRAVSTVENIH RADNIKA I SARADNIKA REPUBLIKE SRBIJE